



جائزة النزاهة ومكافحة الفساد للقطاع الخاص (الشركات المساهمة العامة)

2019

نموذج ترشح معد من قبل ائتلاف أمان

الضفة الغربية وقطاع غزة

الجزء الأول: معلومات أساسية حول الشركة المرشحة:

	اسم الشركة
	مجال عمل الشركة
	سنة التأسيس
	رقم تسجيل الشركة
	المدينة والمحافظه
	أرقام الاتصال
2019/ /	تاريخ الترشح
	المدير التنفيذي
	رئيس مجلس الإدارة
	هل حصلت المؤسسة على هذه الجائزة سابقا؟

جوائز النزاهة ومكافحة الفساد تشجيع... تكريم... حماية

على صعيد تحفيز الشعب الفلسطيني أفرادا ومؤسسات ضد الفساد والفاستين وتشجيعهم على تحمل مسؤولياتهم تجاه محاربة الفساد من خلال الإبلاغ عن أفعال الفساد التي يشهدونها أو يقعون ضحية لها، يمنح ائتلاف أمان جائزة سنوية مالية وتقديرية للعاملين الذين أسهموا بالكشف عن حالات فساد وتلاعب بالمال العام أو ساهموا في حماية المال العام في كل من القطاع العام والهيئات المحلية والإعلام إضافة إلى جائزة أفضل بحث في مواضيع مكافحة الفساد. كما يتم تكريم المؤسسات التي كان لها الدور في الانخراط في الجهود الرامية لتعزيز النزاهة ومكافحة الفساد في عملها ومع فئاتها المستهدفة كمؤسسات القطاع العام، العمل الاهلي، القطاع الخاص، والهيئات المحلية. يتم تكريم الفائزين سنويا في حفل النزاهة الوطني الذي تعقده أمان بمناسبة اليوم العالمي لمكافحة الفساد والذي يوافق يوم التاسع من كانون الأول من كل عام.

جائزة النزاهة للقطاع الخاص 2019

(الشركات المساهمة العامة المدرجة وغير المدرجة في بورصة فلسطين)

الغاية من منح الجائزة:

تمنح بهدف تشجيع شركات القطاع الخاص الفلسطيني على نشر وتطوير قواعد الحوكمة والشفافية والمساءلة في عملها كخطوة على طريق بناء نظام حوكمة رشيدة في القطاع الخاص الفلسطيني وتشكيل مرصد مهني محايد لتقييم عمل الشركات في هذا المجال.

شروط منح الجائزة:

- شركة مساهمة مسجلة وعاملة في فلسطين (سواء أكانت مدرجة أو غير مدرجة في بورصة فلسطين).
- تعتمد قواعد ومبادئ الحوكمة المقررة من اللجنة الوطنية للحوكمة والتي تشمل على إجراءات لضمان الشفافية، سياسات وأنظمة عمل مقررة ومعتمدة من مجلس الإدارة، نظام للمساءلة واضح ومطبق، إجراءات تجنب تضارب المصالح، والإفصاح لأعضاء مجلس الإدارة، نظام للتدقيق الداخلي.
- ألا تكون الشركة قد فازت بهذه الشهادة خلال الأعوام السابقة
- يسمح للشركات التي تقدمت سابقا إلى الجائزة ولم يتم تكريمها، إعادة التقدم مرة أخرى.

آلية منح الجائزة

- يقوم ائتلاف بتعميم نموذج الترشيح على الشركات لتعبئته من قبل الشركات الراغبة في نيل الجائزة وإرساله لأمان
- يقوم أمان بالتواصل مع الشركات التي تنطبق عليها الشروط لتوفير اية معززات.
- يقوم ائتلاف أمان بتشكيل لجنة فنية مؤلفة من ذوي الاختصاص والخبرة، وستعمل اللجنة الفنية على:
1. دراسة الطلبات المستقبلية ومراجعتها وتدقيقها بما في ذلك المعززات المرفقة، وعقد المقابلات مع المرشحين إذا اقتضى الأمر أو الاتصال بالجهات ذات العلاقة لمزيد من المعلومات والفحص.

2. اعداد تقرير بعملية دراسة الطلبات وتقديمه لهيئة محكمي الجائزة لاتخاذ القرار بخصوص منح الجائزة للشركة الفائزة.

هيئة المحكمين:

تضم هيئة المحكمين شخصيات اعتبارية ممثلة عن كافة قطاعات المجتمع الفلسطيني تمتاز بالمصداقية الوطنية والاجتماعية وتختص بما يلي:

1. مراجعة ومناقشة التقرير الذي تعده وترفعه اللجنة الفنية لجائزة النزاهة.
 2. دراسة توصيات اللجنة الفنية والاطلاع على الطلبات المرشحة لنيل الجائزة والتكريم.
 3. اتخاذ القرار حول الشركة/ات التي سيتم تكريمها.
- تكريم الشركة " الفائزة" بمنحها شهادة تقديرية خلال احتفال النزاهة الوطني أمان بمناسبة اليوم العالمي لمكافحة الفساد في كانون أول من كل عام.

نموذج الترشيح:

التعليقات	لا	نعم	الاسئلة (المؤشرات)
رابط الكتروني			1- هل يوجد لدى الشركة موقع إلكتروني محدث باستمرار ؟
في حال الاجابة بنعم: اين؟			2- هل يتم نشر تقارير او معلومات (غير البيانات المالية الرسمية) مثل ملخص الأعمال، تحليل المبيعات (المنتجات والخدمات التي تقدمها الشركة)
			3- هل يتم نشر النظام الداخلي للشركة على الموقع الإلكتروني؟
في حال الاجابة بنعم: اين؟			4- هل يتم الإفصاح عن المكافآت والمنافع والمزايا الممنوحة لرئيس وأعضاء مجلس الإدارة بصورة إفرادية وتفصيلية ؟
			5- هل يتم نشر اهم قرارات اجتماعات الهيئة العامة حال صدورها على موقع الشركة الالكتروني؟
رابط المدونة على الموقع			6- هل يتم نشر مدونة لقواعد السلوك المهني على الموقع الإلكتروني للشركة ؟
في حال الاجابة بنعم: ارفاق القوائم ومهامها ومسؤولياتها			7- هل ينبثق عن مجلس الإدارة لجان رئيسية مثل لجنة الحوكمة، التدقيق والمكافآت ؟ يرجى تزويدنا بقوائم هذه اللجان ومهامها ومسؤولياتها ؟
في حال الاجابة بنعم: توفير اعلان سابق			8- هل يتم الإعلان عن وظيفة المدير التنفيذي/ العام

التعليقات	لا	نعم	الاسئلة (المؤشرات)
في حال الاجابة بنعم: توفير إعلان سابق			9- هل يتم الإعلان عن الشواغر الرئيسية للعموم مثل المواقع العامة، الصحف اليومية ... الخ، بحيث يمكن للجمهور الوصول اليها ؟
في حال الاجابة بنعم: ارفاق السياسة			10- هل يوجد لدى مجلس الإدارة سياسة معتمدة لمنع تضارب المصالح معتمدة ومقرة ؟
			11- هل يوجد علاقة قرابة من الدرجة الثانية بين أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة ؟
			12- هل تمنع الشركة إعادة إنتخاب عضو مجلس إدارتها لأكثر من 3 فترات متتالية ؟
			13- هل تقوم الشركة بتدوير المدقق الخارجي (الشريك المسؤول) كل 5 سنوات على الأقل ؟
في حال الاجابة بنعم: ارفاق الخطة الاستراتيجية الاخيرة			14- هل يوجد خطة استراتيجية مكتوبة ووافق عليها من مجلس الادارة؟
			15- هل يوجد لدى الشركة لجنة تدقيق ومخاطر منبثقة عن مجلس الإدارة ؟
			16- هل تفصل الشركة بين منصب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي؟
			17- هل يشغل أحد أعضاء الإدارة التنفيذية عضوية مجلس الإدارة؟
			18- هل تزود الشركة المساهمين من خلال التقرير السنوي بوصف كامل عن إدارة المخاطر التي تواجه الشركة في مجالها التجاري مثل المخاطر المالية ومخاطر السوق؟
في حال الاجابة بنعم: أرجو إرفاق ما يثبت ذلك			19- هل لدى الشركة إطار واضح للرقابة الداخلية وإدارة المخاطر ؟
في حال الاجابة بنعم: رابط التقرير السنوي الاخير			20- هل تفصح الشركة للمساهمين في تقريرها السنوي عن توجه الشركة الاستراتيجي وتحديد الأهداف العامة للإدارة التنفيذية والإشراف على تنفيذ هذه الاهداف؟
			21- هل توجد بالشركة وظيفة تدقيق داخلي سواء بتعيين داخلي أو إسناد خارجي؟
في حال الاجابة بنعم: رابط التقرير السنوي الاخير			22- هل تفصح الشركة للمساهمين في تقريرها السنوي عن الوضع التنافسي للشركة وحصتها من السوق وخططها المستقبلية؟

التعليقات	لا	نعم	الاسئلة (المؤشرات)
في حال الاجابة بنعم: رابط التقرير السنوي الأخير			23- هل تفصح الشركة عن سياستها الخاصة بالمسؤولية الإجتماعية في التقرير السنوي؟
في حال الاجابة بنعم: رابط التقرير السنوي الأخير			24- هل تفصح الشركة عند أنشطتها الخاصة بالمسؤولية الإجتماعية في التقرير السنوي؟
في حال الاجابة بنعم: في حال نعم، نرجو التوضيح.			25- هل يعكس تشكيل مجلس الإدارة تشكيل المساهمين (بما يشمل صغار المساهمين) وتوزيع رأس المال؟
			26- هل يمنع على رئيس وأعضاء مجلس إدارة الشركة أن يشتركوا في إدارة شركة ممثلة أو منافسة؟
			27- هل يوجد سياسة معتمدة لإدارة المشتريات والعطاءات معتمدة من مجلس الإدارة؟
في حال الاجابة بنعم: ارفاق القائمة			28- هل يوجد لجنة مشتريات معتمدة؟
في حال الاجابة بنعم: ارفاق الدليل			29- هل يوجد دليل لإدارة الموارد البشرية/ نظام شؤون موظفين؟

تقديم الطلبات:

- يبدأ استلام طلبات الترشح ابتداء من اليوم من خلال تحميل نموذج الترشح من موقع أمان الإلكتروني www.aman-palestine.org أو من خلال مكاتب أمان في رام الله وغزة.
- يتم تعبئة النموذج من قبل الشركة المساهمة العامة، ويرسل النموذج المعبأ ومرفقاته المطلوبة الى احد مقري أمان في (الضفة او غزة). او يرسل الى البريد الإلكتروني awards@aman-palestine.org
- سيتم استلام الطلبات على مدار العام، علماً بأن الطلبات التي سترد بعد تاريخ 2019/9/30 سترحل للتنافس على جوائز النزاهة ومكافحة الفساد لسنة 2020.
- للحصول على الاستشارة والتوضيحات الاتصال على هاتف رقم: +970 2 2974949
- +970 8 2884767