

الاتلاف من أجل النزاهة والمساءلة - أمان

نزاهة

مشروع لتعزيز
الشفافية
والمساءلة
في العمل
الأهلي

للاتصال والمراسلة:

هاتف: 02-2974949, فاكس: 02-2974948.

ص.ب 69647, القدس 95908

بريد الكتروني: nazaha@aman-palestine.org

الموقع الالكتروني: www.aman-palestine.org

والهيئات العامة) للتعريف بأشكال الفساد التي قد تنشأ في عمل المنظمات الأهلية. أسبابها. نتائجها. وطرق مكافحتها. إضافة إلى تعريف الهيئات المختلفة بأدوارها المنوطة بها بحكم قانون الجمعيات الخيرية والهيئات الأهلية رقم (1) لسنة ٢٠٠٠.

* تشكيل خالف من المنظمات الأهلية يتخذ من التنسيق والتشبيك والشراكة آلية لعمله للمساهمة في الجهد العام لمكافحة الفساد في المجتمع الفلسطيني عامة والمجتمع الأهلي خاصة. والعمل بفعالية على تشكيل رأي عام فلسطيني مضاد لهذه الظاهرة. إلى جانب تفعيل دور المجتمع المدني في الرقابة على القطاع العام. كما وسيعمل التحالف ومن خلال آليات الضغط والتأثير على سن أو تعديل القوانين التي تنظم عمل منظمات المجتمع المدني بما يعزز الشفافية والمساءلة ويدعم جهود مكافحة الفساد.



تنفذ أمان مشروع نزاهة ضمن اتفاقية تعاون مع
مؤسسة كونراد أديناور. وبدعم



من الاتحاد الأوروبي.



أهداف المشروع

- * خلق بيئة أكثر تحدياً للفساد في المنظمات الأهلية، وتعزيز ثقافة عمل تعتمد على الشفافية والمساءلة والنزاهة.
- * تطبيق معايير الشفافية والمساءلة في عمل المنظمات الأهلية الفلسطينية.
- * تطوير قدرة وكفاءة المنظمات الأهلية في مجال مكافحة الفساد على كافة المستويات داخل المجتمع الفلسطيني.
- * تعزيز دور المنظمات الأهلية في رفع الوعي العام بالفساد، الرقابة على القطاع العام ومحاربة الفساد في المجتمع الفلسطيني.

نشاطات المشروع

- سيعمل المشروع وفي إطار من التنسيق والتعاون مع المنظمات الأهلية الفلسطينية، مستفيداً من أية جهود سابقة في هذا المجال على:
- * مراجعة وتقييم بيئة ونمط عمل المنظمات الأهلية بهدف تشخيص نقاط الضعف التي قد تشكل فرصاً لحدوث الفساد، والخروج بتوصيات محددة لتعزيز نظم المساءلة ومبادئ الشفافية في عمل هذه المنظمات. كما وستستخدم هذه المراجعة للواقع الراهن لعمل المنظمات الأهلية كل من:
- * تطوير معايير مالية وإدارية سليمة تكفل تعزيز مبادئ الشفافية ونظن المساءلة في عمل هذه المنظمات.

ينطلق المشروع من أن عملية الإصلاح تحتاج إلى جهد مجتمعي واسع، تتشارك فيه مؤسسات السلطة الرسمية مع المجتمع المدني بما فيه المنظمات الأهلية الفلسطينية، إلى جانب القطاع الخاص الفلسطيني. للعمل معاً ضمن شراكة مخصصة تضمن استخدام وتوظيف الطاقات والموارد المتنوعة بشكل متكامل. وفي إطار رؤية وطنية وخطة عمل متفق عليها ومعلنة تحدد فيها ادوار الأطراف المختلفة.

ونظراً لأهمية الدور الذي يمكن أن تلعبه المنظمات الأهلية الفلسطينية في هذا الجهد الوطني العام، باعتبارها أحد الفاعلين الأساسيين في الحياة الفلسطينية ولعبت تاريخياً أدواراً مختلفة، تباينت تبعاً للظروف والأوضاع السياسية والاقتصادية والاجتماعية التي مر بها المجتمع الفلسطيني، قبل وبعد نشوء السلطة الوطنية الفلسطينية وساهمت بفعالية في الدفاع عن وجود الشعب الفلسطيني وتعزيز صموده، وتعزيز القيم التحررية والتقدمية والإنسانية لديه. فإن هذا الدور يتطلب بالدرجة الأولى العمل الجدي من قبل هذه المنظمات على تعزيز مبادئ الشفافية ونظم المساءلة وقيم النزاهة في عملها. بما يضمن خلق وتعزيز ثقافة أكثر تحدياً ومقاومة للفساد في هذه المنظمات، ويحول دون التعايش مع هذه الظاهرة ويقلل من فرص تفشي الفساد في بيئة عملها. وفي هذا السياق، يأتي مشروع نزاهة كمبادرة من الائتلاف من أجل النزاهة والمساءلة «أمان»، وضمن برنامج عمله في تعزيز وإشاعة قيم النزاهة ومبادئ الشفافية ونظم المساءلة في المجتمع الفلسطيني، للعمل بالتعاون والتنسيق مع المجتمع الأهلي الفلسطيني على تعزيز هذه القيم والمبادئ في عمل المنظمات الأهلية الفلسطينية، بغرض تمكينها وإشراكها في الجهد الوطني العام لمكافحة الفساد في المجتمع الفلسطيني.

- * تطوير مدونات سلوك تتضمن القواعد العامة التي تحكم علاقة المنظمات الأهلية بهيئاتها المرجعية، المجتمع المحلي، السلطة الفلسطينية، الممولين، وعلاقة هذه المنظمات فيما بينها.
- * تطوير وإصدار شهادة «NGO Certificate» بالتنسيق والتعاون مع المجتمع الأهلي، تمنح للمنظمات الأهلية التي تراعي قواعد مدونة السلوك وتلتزم بمبادئ الشفافية والمساءلة والنزاهة في عملها.
- * تقديم مقترحات بخصوص تعديل قانون الجمعيات الخيرية والهيئات الأهلية الصادر في العام ٢٠٠٠ بما يخدم تعزيز الشفافية والمساءلة في العمل الأهلي الفلسطيني.
- * إصدار نشرة دورية تستهدف المؤسسات الأهلية الفلسطينية والأطراف ذات العلاقة بعملها للتعريف بقضايا المساءلة والشفافية والنزاهة في العمل الأهلي الفلسطيني، إلى جانب فتح باب الحوار حول هذه القضايا. إضافة إلى إصدار مواد تعريفية تتعلق بقضايا أساسية بعمل المنظمات الأهلية (مصادر شرعية العمل الأهلي، مقتضيات ومتطلبات الشفافية والنشر في العمل الأهلي، أشكال واليات المساءلة في العمل الأهلي).
- * تنفيذ برامج تدريبية تستهدف المؤسسات الأهلية وهيئاتها المختلفة التنفيذية والمرجعية (مجالس الإدارة